

La Révolution théoculturelle

Comprendre et gérer la diversité religieuse dans notre société

La globalisation des cultures, la libre circulation des individus et des idées dépassent aujourd'hui la simple interaction sociale pour faire cohabiter – pour la première fois dans un espace partagé – plus de 4 000 formes de croyances religieuses, de divinités et de cultes.

Comment appréhender ce changement ? L'exercice est périlleux. Il faut gérer l'impact des croyances sur la société – et non les croyances elles-mêmes – sans entrer dans le débat religieux, et faire des choix sans discriminer. Un casse-tête pour ceux qui ne mesurent pas encore la fragilité du principe de laïcité.

Le monde du travail se trouve inévitablement en première ligne de cette « révolution théoculturelle », et les entreprises vivent la diversité en direct. Origines, causes et impacts sur notre société, Patrick Banon offre ici un état des lieux complet de cette révolution sans précédent. Comprendre ce nouveau monde est essentiel car les cultures religieuses ne sont pas des cultures comme les autres.

Leurs interprétations, leurs pratiques et l'harmonisation de leur diversité décideront du type de société que nous réservons aux générations futures.



Patrick Banon, né en 1955, vit à Saint-Pryvé, près d'Orléans (Loiret). Il est spécialisé en sciences des religions et systèmes de pensée. Écrivain, essayiste, il conseille des entreprises internationales en gestion de la diversité culturelle et religieuse, et a fondé l'Institut des sciences de la diversité. Patrick Banon est l'auteur, aux Presses de la Renaissance, d'une biographie remarquée de Flavius Josèphe, du roman Bethsabée, le secret de la reine de Jérusalem, et de l'essai La révolution théoculturelle. Il a également publié Dieu et l'entreprise (Eyrolles), Signes et symboles religieux (Flammarion), Pour mieux comprendre les religions, Tabous et interdits ou encore Dico des signes et symboles religieux (Actes Sud).