

La Source

[et vous]

numéro 155
janvier 2010

la parole à... Conférences

Sylviane Moreau

Gérer la diversité culturelle dans l'entreprise

Patrick Banon, chercheur en sciences des religions et systèmes de pensée, a animé, en décembre, quatre conférences sur le thème « comprendre et gérer la diversité culturelle dans l'entreprise », à destination des cadres. Reportage.



« La mondialisation bouleverse les schémas culturels et religieux », déclare Patrick Banon, chercheur en sciences des religions et des systèmes de pensée, lors des conférences animées en décembre au Centre financier. Sur le thème « comprendre et gérer la diversité culturelle dans l'entreprise ». « Et l'entreprise se doit de comprendre et gérer équitablement cette diversité en maintenant la cohésion sociale, sans discriminer ».

« L'entreprise n'est ni laïque, ni religieuse, ni athée. Elle est neutre. »

Sommairement, Patrick Banon parcourt l'histoire des civilisations pour mieux appréhender les bases et les évolutions des cultures et religions depuis les origines

de l'homme. Et régulièrement, recentre son discours vers la difficulté de vivre ensemble, malgré les différences.

L'entreprise regroupe des personnes d'origines, de cultures, de religions diverses. Au quotidien, chacun doit s'adapter. « L'entreprise, en tant qu'espace collectif, doit veiller à maintenir son activité dans des conditions harmonieuses pour tous. L'entreprise n'est ni laïque, ni religieuse, ni athée, elle est neutre. Elle doit reconnaître l'individu sans céder au communautarisme ».

Patrick Banon insiste sur les systèmes de pensée, y compris religieux, qui organisent la société. « Les jugements sont basés

sur des impressions dénuées de connaissance réelle. Car souvent, la signification des rites et symboles est méconnue, et leur application amplifiée ou déformée ». Les symboles se retrouvent dans toutes les religions : étoile, poisson, main, croix, piercing... De même, pour les principales fêtes : Noël et Hanoukka, Ramadan et Pentecôte. Les dates diffèrent selon le calendrier utilisé.

La tolérance peut créer l'exclusion

Avec plus de 4000 croyances, impossible d'intégrer toutes les fêtes religieuses dans la vie sociale sans compromettre

l'organisation. « Au vue de l'histoire, chacun peut utiliser les fêtes existants pour vivre sa religion. Par exemple, Noël, fête des lumières et de l'équinoxe est une symbolique que l'on retrouve dans l'ensemble des croyances. Il faut prendre de la distance ». Idem pour la restauration d'entreprise qui propose des plats sans avoir à tenir compte des diverses restrictions alimentaires culturelles.

Pour Patrick Banon, il faut établir un équilibre entre accommodements et cohésion sociale. « La tolérance a ses limites. Elle peut instaurer des inégalités et créer l'exclusion ». ■

Lors des conférences sur la diversité culturelle dans l'entreprise, Patrick Banon captive son auditoire.



en savoir plus...

Patrick Banon est chercheur en sciences des religions et systèmes de pensée, spécialisé dans l'étude des monothéismes. Il est aussi conseiller auprès d'entreprises et d'institutions en gestion de la diversité culturelle et religieuse. Et intervenant auprès du groupe La Poste dans le cadre du projet mixité diversité. Il enseigne la diversité culturelle à l'école polytechnique de l'université d'Orléans et intervient à Paris Dauphine dans le cadre du master en management interculturel. Site : <http://www.patrickbanon.com>

La Source [et vous] n° 155/3

Dans ce numéro

Perspective Point d'étape sur le projet Tenue de compte **P2 Zoom** La Source reçoit le prix coup de cœur du trophée accessibilité **P2 Actualité** La production se réorganise en deux filières **P3 La parole à...** Patrick Banon anime quatre conférences sur la diversité culturelle dans l'entreprise **P3 Regard sur...** Visite du CAT La Couronnerie **P4 Point sur...** Les équipements de protection individuels **P4**

LA BANQUE



POSTALE